

**CONCURSO PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO
PARA A CATEGORIA DE ENFERMEIRO (M/F)**

Torna-se público que, por deliberação do Conselho de Administração de 23 de outubro de 2020, se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis, a contar da data de publicitação do presente extrato, o procedimento concursal com vista a constituir uma **Reserva de Recrutamento de Pessoal de Enfermagem**, para celebração de contrato individuais de trabalho (sem termo ou a termo certo ou incerto), de acordo com as necessidades do Centro Hospitalar Baixo Vouga, EPE (constituído por 3 Unidades Águeda, Aveiro e Estarreja).

A presente reserva de recrutamento caducará quando se chegar ao fim da lista final ordenada dos candidatos admitidos ou, no limite, no prazo de 18 meses a contar da data da homologação da lista de ordenação final.

Identificação e caracterização dos postos de trabalho: O conteúdo funcional para a categoria de Enfermeiro é o constante do artigo 9.º do Decreto-Lei n.º 247/2009, de 22 de setembro, alterado pelo artigo 2.º do Decreto-Lei n.º 71/2019, de 27 de maio.

Local de Trabalho: Centro Hospitalar Baixo Vouga, E.P.E., constituído pelas Unidades de Aveiro, Estarreja e Águeda.

Carga Horária: O período de trabalho é de 35 (trinta e cinco) horas semanais (sujeito a turnos rotativos com fins de semana e noites).

Remuneração Base Mensal: Nível remuneratório da TRU 15, de acordo com o previsto no DL N.º 72/2019, de 27 de maio - 1.205,08€(mil duzentos e cinco euros e oito cêntimos).

Métodos de seleção – A seleção será efetuada por avaliação curricular e entrevista profissional de seleção.

Formalização da candidatura exclusivamente ONLINE:

Os interessados deverão apresentar a sua candidatura exclusivamente online no sítio

<http://www.chbv.min-saude.pt/candidaturas/recrutamento-de-enfermeiros/> Com o preenchimento do formulário eletrónico disponibilizado.

A fim de completar a submissão da candidatura anexa, **sob pena de exclusão:**

- a) Requerimento de admissão conforme modelo inserido (PDF) no fim do formulário;
- b) Anexar a **documentação em PDF** (o ficheiro deve ser em PDF, na versão 1.7, que é a versão compatível com os sistemas instalados na nossa instituição - Adobe Acrobat Reader 10) conforme solicitada:
 - i) Declaração de compromisso de honra no cumprimento dos requisitos obrigatórios para a candidatura;
 - ii) Curriculum Vitae, elaborado em formato modelo europeu, que proceda a uma descrição das atividades desenvolvidas, rubricado, assinado, datado e até 4 páginas;
 - iii) Diploma/Certificado de Licenciatura, onde conste classificação final atribuída ou outro documento idóneo, legalmente reconhecido para o efeito, designadamente no caso de grau académico obtido em país estrangeiro;
 - iv) Cédula Profissional emitido e documento comprovativo de inscrição na Ordem dos Enfermeiros, onde conste o número de membro e data de validade.

CrITÉRIOS de Exclusão:

1. Serão excluídas as candidaturas apresentadas fora do prazo e/ou entregues por outra via que não as indicadas, bem como, as candidaturas que não observem o disposto no presente Aviso: o candidato não ser detentor dos requisitos exigidos; não apresentar a documentação exigida e/ou dados solicitados, a falta de assinatura e rubrica no currículo; a não conformidade da informação constante no processo de candidatura inicial e a documentação entregue, a pedido do júri do procedimento no dia da entrevista;
2. No dia da entrevista é obrigatório exibir os originais de todos os documentos e do cartão de cidadão/bilhete de identidade atualizado, sob pena de exclusão;
3. Serão excluídos os candidatos que prestem falsas declarações.
4. Na aplicação dos métodos de avaliação: É excluído do procedimento o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos de seleção ou fases, não lhe sendo aplicado o método ou fases seguintes;
5. Falta Entrevista profissional de seleção.

Qualquer informação poderá ser solicitada ao Serviço de Gestão de Recursos Humanos

Telefone: 234 378 300

Fax: 234 378 395

Email: rhv@chbv.min-saude.pt