



AVISO

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CONSTITUIÇÃO DE BOLSA DE RECRUTAMENTO TÉCNICO SUPERIOR DE DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICA DE ANÁLISES CLÍNICAS E SAÚDE PÚBLICA

Encontra-se aberto, nos dias 09 e 10 de setembro de 2019 o Concurso para constituição de Bolsa de Recrutamento de **Técnicos Superiores Diagnóstico e Terapêutica de Análises Clínicas e Saúde Pública (m/f)**, tendo em vista o preenchimento de necessidades que vierem a ocorrer, em regime de contrato individual de trabalho a termo (certo ou incerto) e /ou sem termo, de acordo com as necessidades do CHBV.

Conteúdo Funcional: Conteúdo funcional descrito no Decreto-Lei n.º 110/2017, de 31 de agosto, conjugado com o Lei n.º 25/2019, de 11 de fevereiro.

Remuneração Base: 1201,48€ (mil duzentos e um euros e quarenta e oito cêntimos).

Carga Horária de Trabalho: A duração semanal de trabalho é de 35 horas, em turnos rotativos, incluindo noites, fins de semana e feriados.

Local de Trabalho: nas Instalações do Centro Hospitalar do Baixo Vouga, EPE, constituído por 3 Unidades Aveiro, Águeda e Estarreja.

Métodos de Seleção: A seleção será efetuada por avaliação curricular, onde os candidatos admitidos ao procedimento concursal serão avaliados, e só os **20 (vinte) candidatos com melhor classificação (avaliação curricular) serão entrevistados, e ordenados por classificação final, constituindo estes a Bolsa de Recrutamento.**

Formalização das Candidaturas: As candidaturas devem ser formalizadas mediante Requerimento de Admissão dirigido à Presidente do Conselho de Administração do CHBV (conforme modelo inserido (PDF) no sítio do CHBV -

<http://www.chbv.min-saude.pt/informacao-de-gestao-recursos-humanos/>, assim como a **leitura integral do AVISO com todas as especificidades – CONSULTA OBRIGATORIA**), devidamente acompanhado pelos seguintes documentos, sob pena de exclusão:

- Fotocópia do Certificado de Licenciatura no qual conste a nota final do curso;
- Fotocópia da Cédula Profissional, válida;
- Exemplar único do curriculum vitae, completo e atualizado, devidamente comprovado, em formato modelo Europeu, até 5 páginas, rubricado, assinado e datado;
- Declarações das entidades ou da entidade com a experiência profissional em contexto hospitalar nos últimos 3 anos;
- Documentos comprovativos de todos os elementos curriculares, legíveis (originais exibidos, obrigatoriamente, no dia da entrevista, sob pena de exclusão).

Os candidatos devem reunir os requisitos referidos até ao termo do prazo fixado para apresentação das candidaturas.

Nota: No dia da entrevista é obrigatório exibir os originais de todos os documentos e fazer-se acompanhar do cartão de cidadão/ bilhete de identidade atualizado.

4 – As candidaturas deverão ser entregues presencialmente, das 09h às 13h e das 14h às 16h nos dias 09 e 10 de setembro de 2019 ou enviadas pelo correio, registado com aviso de receção, nas mesmas datas, para Centro Hospitalar do Baixo Vouga, EPE/Serviço de Gestão de Recursos Humanos/ Avenida Artur Ravara/ 3810-501 Aveiro.

Nota: O prazo de validade da presente Bolsa de Recrutamento é de 24 meses a partir da publicação da lista de classificação final homologada.

Qualquer informação poderá ser solicitada ao Serviço de Gestão de Recursos Humanos.

Telefone: 234 378 300 Email: rhv@chbv.min-saude.pt