

**CONCURSO PARA CONSTITUIÇÃO DE BOLSA DE RECRUTAMENTO
PARA TÉCNICOS SUPERIORES DE DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICA
CARDIOPNEUMOLOGIA / FISILOGIA CLINICA**

Aviso

Por deliberação do Conselho de Administração do Centro Hospitalar do Baixo Vouga, EPE, de 30 de agosto de 2018, encontra-se aberto, por 5 dias úteis a partir do dia 10 do mês de abril de 2019, concurso para constituição de uma bolsa de recrutamento para a categoria profissional de Técnicos Superiores de Diagnóstico e Terapêutica de Cardiopneumologia / Fisiologia Clínica, tendo em vista o preenchimento de necessidades que vierem a ocorrer, em regime de contrato individual de trabalho a termo (certo ou incerto) e/ou sem termo, pela **remuneração base legalmente estabelecida para a carreira de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica** correspondente a **35 horas de trabalho semanais (funcionamento do serviço 24h/dia, incluindo fins-de-semana e feriados)**.

Conteúdo funcional previsto no artigo 8.º do Decreto-Lei n.º 110/2017, de 31 de agosto e o **Local de trabalho** é nas Instalações do Centro Hospitalar do Baixo Vouga, EPE, constituído por 3 Unidades Aveiro, Águeda e Estarreja.

Divulgação do concurso para constituição de uma bolsa de recrutamento para a categoria profissional de Técnicos Superiores de Diagnóstico e Terapêutica de Cardiopneumologia / Fisiologia Clínica é anunciado em dois jornais, um local e outro nacional, na Internet e Intranet – Aviso e Requerimento.

Em cumprimento da alínea h) do art.9º da Constituição, o CHBV, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma **política de igualdade de oportunidades** entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

O **prazo de validade** da presente Bolsa de Recrutamento é de 24 meses a partir da publicação da lista de classificação final homologada.

Composição do júri:

Presidente:-----

Catarina Isabel de Jesus Gabriel, Técnica de 1º classe de Cardiopneumologia do Centro Hospitalar Baixo Vouga – EPE;

Vogais Efetivos:

1º Elisabete Vaz Jaria, Técnica de 2ª classe de Cardiopneumologia do Centro Hospitalar Baixo Vouga – EPE;

2º Elisabete Marques Pratas, Técnica de 2ª classe de Cardiopneumologia do Centro Hospitalar Baixo Vouga – EPE;

Vogais Suplentes:

Lúcia Fernanda Jesus Ferreira - Técnica de 1ª classe de Cardiopneumologia do Centro Hospitalar Baixo Vouga – EPE;

Ana Cristina Fernandes Costa - Técnica de 1ª classe de Cardiopneumologia do Centro Hospitalar Baixo Vouga – EPE.

O presidente do júri nas suas faltas ou impedimentos, será substituído pelo primeiro vogal efetivo.

1 – Requisitos obrigatórios de admissão ao concurso:

- Só são admitidos na Bolsa de Recrutamento os candidatos detentores de Grau de Licenciado em Cardiopneumologia / Fisiologia Clínica;
- Ser detentor das habilitações profissionais legalmente exigidas para o exercício das funções a que se candidata;
- Ter Cédula Profissional atualizada;
- Possuir a robustez física e o perfil psíquico indispensáveis ao exercício da função e as vacinas obrigatórias atualizadas;
- Ter disponibilidade imediata para o exercício das funções a que se candidata.

2 – Os documentos a entregar pelos candidatos deverão incluir:

As candidaturas devem ser formalizadas mediante Requerimento de Admissão dirigido à Presidente do Conselho de Administração do CHBV (conforme modelo inserido (PDF) no sitio do CHBV), devidamente acompanhado pelos seguintes documentos, sob pena de exclusão:

- Um exemplar do *curriculum vitae*, em formato modelo Europeu, rubricado em todas as folhas e assinado;
- Fotocópia comprovativa da Licenciatura;
- Fotocópia da cédula profissional atualizada;
- Declarações de organismos nos quais tenha exercida atividade profissional, independentemente do vínculo jurídico ou Estágios Profissionais;
- Fotocópias de formação realizada (ações de formação, cursos, estágios);
- Fotocópias de atividades relevantes (comunicações orais, posters, outros).

Os candidatos devem reunir os requisitos referidos até ao termo do prazo fixado para apresentação das candidaturas.

Nota: No dia da entrevista é obrigatório exibir os originais de todos os documentos.

3 – Motivos de exclusão:

- São excluídos todos os candidatos que prestem falsas declarações;
- O não cumprimento dos requisitos obrigatórios referidos no ponto 1;
- A não apresentação no prazo de candidatura de qualquer dos documentos referidos no ponto 2 e a falta de assinatura, rúbrica e data no *curriculum vitae* implica a não admissão ao processo de recrutamento;
- Candidaturas enviadas sob outro meio que não o referido no ponto 4.

4 – As candidaturas deverão ser entregues presencialmente, das 09h às 13h e das 14h às 16h nos dias 10 a 16 de abril de 2019 ou enviadas pelo correio, registado com aviso de receção, nas mesmas datas, para Centro Hospitalar do Baixo Vouga, EPE/Serviço de Gestão de Recursos Humanos/ Avenida Artur Ravara/ 3810-501 Aveiro.

4.1 – A lista de candidatos admitidos e excluídos, assim como, classificação final do concurso, ou quaisquer outros elementos julgados necessários para melhor esclarecimento dos interessados serão afixados no *placard* do SGRH – Aveiro e no sítio do CHBV:

<http://www.chbv.min-saude.pt/informacao-de-gestao-recursos-humanos/>

5 – O método de seleção processa-se em duas fases subsequentes, primeiro Avaliação Curricular e posteriormente Entrevista Profissional.-----
Definição da fórmula ponderada e dos respetivos critérios a utilizar na Avaliação Curricular e Entrevista dos candidatos.-----
A classificação final dos candidatos é expressa na escala de 0 (zero) a 20 (vinte) valores.---

5.1 – A Nota Final da **AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)** resultará da média ponderada obtida na análise do conteúdo curricular, pela aplicação dos mecanismos expressos:-----

$$AC = \frac{(HA) + (EP \times 2) + (FP) + (AR)}{5}$$

HA – Habilitações Académicas-----até 20 pontos
EP – Experiência Profissional-----até 20 pontos
EP – Formação Profissional-----até 20 pontos
AR – Atividades Relevantes-----até 20 pontos

A. HABILITAÇÕES ACADÉMICA-----até 20 pontos

1. Média Final da Licenciatura em Cardiopneumologia/ Fisiologia Clínica até 13 valores-----10 pontos
2. Média Final da Licenciatura em Cardiopneumologia/ Fisiologia Clínica de 14 a 15 valores----- até 15 pontos
3. Média Final da Licenciatura em Cardiopneumologia/ Fisiologia Clínica de 16 a 20 valores ----- até 20 pontos

B. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL -----até 20 pontos

1. Sem experiência profissional base, para todos os candidatos -----10 pontos
Acresce:
2. De 1 a 6 meses -----2 pontos
3. Superior a 6 meses até 12 meses ----- 4 pontos
4. Superior a 12 meses até 24 meses----- 6 pontos
5. Superior a 24 meses até 32 meses-----8 pontos
6. Superior a 32 meses -----10 pontos

C. FORMAÇÃO PROFISSIONAL-----até 20 pontos

C.1 Ações ou Cursos de formação profissional:

1. Sem formação profissional, base para todos os candidatos -----10 pontos
2. Entre 3 e 10 horas **0,2 ponto por ação**-----até 1 ponto
3. Entre 11 e 35 horas **0,5 ponto por ação**-----até 3 pontos
4. Superior a 35 horas **1 ponto por ação**-----até 4 pontos

C.2 Jornadas, Congressos, Reuniões e Simpósios:

1. Com a duração de um dia **0,1 ponto** -----até 0,5 pontos
2. Com a duração de mais de um dia **0,2 ponto** -----até 1,5 pontos

D. ATIVIDADES RELEVANTES----- até 20 pontos

D.1 Publicações e Comunicações, ----- até 6 pontos

- 1 Posters apresentados em reuniões científicas de âmbito profissional, 1 ponto por cada-----até 2 pontos
2. Comunicações, 1,5 ponto por cada-----até 3 pontos
2. Publicação de artigos de âmbito profissional, 3 ponto por cada artigo -----até 6 pontos

D.2 Exercício de funções efetuado (contrato ou estágio profissional) na área de Cardiopneumologia/ Fisiologia clínica----- até 10 pontos

1. Contrato ou estágio profissional no CHBV----- 6 pontos
2. Experiência em Serviço de Urgência no âmbito hospitalar----- 2 pontos
3. Experiência na área de pneumologia ----- 2 pontos

D.3 Outras formações de âmbito profissional-----até 4 pontos

1. Pós-graduação----- 2 pontos
2. Mestrado----- 4 pontos

5.2 – ENTREVISTA (E)

A entrevista profissional de seleção visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos.

No momento da entrevista será solicitada a apresentação dos documentos originais para validar.

E.1 Conhecimento das Funções ----- até 20 pontos

1. Conhece as suas funções e as suas competências -----até 10 pontos
2. Reconhece os limites do seu papel profissional-----até 5 pontos
3. Aborda de forma adequada as práticas que podem comprometer o sigilo da atividade profissional--até 5 pontos

E.2 Perfil para o Desempenho das Funções ----- até 20 pontos

1. Sentido de Organização e de adaptação -----até 10 pontos
2. Capacidade de relacionamento----- até 5 pontos
3. Capacidade de expressão e comunicação -----até 5 pontos

E.3 Outros Aspetos Relevantes ----- até 20 pontos

1. Valorização Profissional -----até 10 pontos
2. Melhoria da Qualidade -----até 5 pontos
3. Formação Continua -----até 5 pontos

$$E = \frac{F + P + D}{3}$$

E = Entrevista

F = Conhecimento das funções

P = Perfil para o desempenho das funções

D = Disponibilidade e motivação

5.3 – A Classificação Final (CF) resultará da média ponderada obtida da nota final relativa da Avaliação Curricular e da nota final da Entrevista, pela aplicação dos seguintes mecanismos expressos:

$$CF = \frac{AC + 2E}{3}$$

CF = Classificação final

AC = Avaliação curricular

E = Entrevista

O júri ao estabelecer os presentes critérios, tem consciência de ter imprimido o maior rigor, justiça, isenção e objetivamente a igualdade de oportunidades dos concorrentes e, ao mesmo tempo procura de forma, o mais exaustiva possível a melhor qualificação técnica e científica dos profissionais do Centro Hospitalar do Baixo Vouga, E.P.E.

Em caso de igualdade de classificação final (até às milésimas), dá-se preferência à residência no Distrito de Aveiro.

Presidente Júri