

## CONCURSO PARA CONSTITUIÇÃO DE BOLSA DE RECRUTAMENTO PARA TÉCNICOS SUPERIORES DE DIAGNÓSTICO E TERARAPÊUTICA ANATOMIA PATOLÓGICA/CIÊNCIAS BIOMÉDICAS LABORATORIAIS

### Aviso

Por deliberação do Conselho de Administração do Centro Hospitalar do Baixo Vouga, EPE, de 31/05/2019, encontra-se aberto, por 5 dias úteis a partir do dia 28 do mês de outubro de 2019, para constituição de uma bolsa de recrutamento para a categoria profissional de Técnicos Superiores de Diagnóstico e Terapêutica detentores do Grau de Licenciatura em Anatomia Patológica e Ciências Biomédicas Laboratoriais, tendo em vista o preenchimento de necessidades que vierem a ocorrer, em regime de contrato individual de trabalho a termo (certo ou incerto) e /ou sem termo, pela **remuneração base legalmente estabelecida para a carreira de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica** correspondente a **35 horas de trabalho semanais (funcionamento do serviço 24h/dia, incluindo fins-de-semana e feriados)**,

**Conteúdo funcional** previsto no artigo 8.º do Decreto-Lei n.º 110/2017, de 31 de agosto e o **Local de trabalho** é nas Instalações do Centro Hospitalar do Baixo Vouga, EPE, constituído por 3 Unidades Aveiro, Águeda e Estarreja.

**Divulgação** do concurso para constituição de uma bolsa de recrutamento para a categoria profissional de Técnicos Superiores de Diagnóstico e Terapêutica de Anatomia Patológica é anunciado em dois jornais, um local e outro nacional, na Internet e Intranet – Aviso e Requerimento.

Em cumprimento da alínea h) do art.9º da Constituição, o CHBV, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma **política de igualdade de oportunidades** entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

O **prazo de validade** da presente Bolsa de Recrutamento é de 24 meses a partir da publicação da lista de classificação final homologada.

**Composição do júri:**

**Presidente:**-----

Isabel Cristina Matias Soares - Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica do Centro Hospitalar Baixo Vouga – EPE;

**Vogais Efetivos:**

1º Anabela Marcos de Figueiredo -Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica - Anatomia Patológica do Centro Hospitalar e Universidade de Coimbra – EPE;

2º Ana Catarina Maio Marques - Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica - Anatomia Patológica do Centro Hospitalar Baixo Vouga – EPE;

**Vogais Suplentes:**

Daniela Filipa Duarte Figueira - Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica - Anatomia Patológica - do Centro Hospitalar Baixo Vouga – EPE;

Eugénio Almeida Jesus Matos – Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica - Anatomia Patológica do Centro Hospitalar Baixo Vouga – EPE.

O presidente do júri nas suas faltas ou impedimentos, será substituído pela primeira vogal efetiva.

**1 – Requisitos obrigatórios de admissão ao concurso:**

- Só são admitidos na Bolsa de Recrutamento os candidatos detentores de Grau de Licenciado em Anatomia Patológica / Ciências Biomédicas Laboratoriais;
- Ser detentor das habilitações profissionais legalmente exigidas para o exercício das funções a que se candidata;
- Ter Cédula Profissional atualizada;
- Possuir a robustez física e o perfil psíquico indispensáveis ao exercício da função e as vacinas obrigatória atualizadas;
- Ter disponibilidade imediata para o exercício das funções a que se candidata.

**2 – Os documentos a entregar pelos candidatos deverão incluir:**

As candidaturas devem ser formalizadas mediante Requerimento de Admissão dirigido à Presidente do Conselho de Administração do CHBV (conforme modelo inserido (PDF) no

sítio do CHBV), devidamente acompanhado pelos seguintes documentos, sob pena de exclusão:

- Três exemplares do *curriculum vitae*, em formato modelo Europeu, rubricado em todas as folhas e assinado;
- Fotocópia comprovativa da Licenciatura;
- Fotocópia da cédula profissional atualizada;
- Declarações de organismos nos quais tenha exercida atividade profissional, independentemente do vínculo jurídico ou Estágios Profissionais;
- Fotocópias de formação realizada (ações de formação, cursos, estágios);

Os candidatos devem reunir os requisitos referidos até ao termo do prazo fixado para apresentação das candidaturas.

**Nota: No dia da entrevista é obrigatório exhibir os originais de todos os documentos.**

### **3 – Motivos de exclusão:**

- São excluídos todos os candidatos que prestem falsas declarações;
- O não cumprimento dos requisitos obrigatórios referidos no ponto 1;
- A não apresentação no prazo de candidatura de qualquer dos documentos referidos no ponto 2 e a falta de assinatura ou rúbrica e data no *curriculum vitae* implica a não admissão ao processo de recrutamento;
- Candidaturas enviadas sob outro meio que não o referido no ponto 4.

**4 – As candidaturas deverão ser entregues presencialmente, das 09h às 13h e das 14h às 16h nos dias 28 de outubro a 04 de novembro de 2019 ou enviadas pelo correio, registado com aviso de receção, nas mesmas datas, para Centro Hospitalar do Baixo Vouga, EPE/Serviço de Gestão de Recursos Humanos/ Avenida Artur Ravara/ 3810-501 Aveiro.**

**4.1 –** A lista de candidatos admitidos e excluídos, assim como, classificação final do concurso, ou quaisquer outros elementos julgados necessários para melhor esclarecimento dos interessados serão afixados no *placard* do SGRH – Aveiro e no sítio do CHBV:

<http://www.chbv.min-saude.pt/informacao-de-gestao-recursos-humanos/>

**5** – O método de seleção processa-se em duas fases subsequentes, primeiro Avaliação Curricular e posteriormente Entrevista Profissional.-----  
Definição da fórmula ponderada e dos respetivos critérios a utilizar na Avaliação Curricular e Entrevista dos candidatos.-----

A classificação final dos candidatos é expressa na escala de 0 (zero) a 20 (vinte) valores.---

**5.1** – A Nota Final da **AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)** resultará da média ponderada obtida na análise do conteúdo curricular, pela aplicação dos mecanismos expressos:-----

$$AC = \frac{(HA) + (EPx2) + (FP) + (AR)}{5}$$

**HA** – Habilitações Académicas-----até 20 pontos

**EP** – Experiência Profissional-----até 30 pontos

**FP** – Formação Profissional-----até 3 pontos

**AR** – Atividades Relevantes-----até 17 pontos

**A. HABILITAÇÕES ACADÉMICA-----até 20 pontos**

1. Média Final da Licenciatura em Anatomia Patológica até 13 valores----- 8 pontos

2. Média Final da Licenciatura em Anatomia Patológica de 14 a 15 valores----- 13 pontos

3. Média Final da Licenciatura em Anatomia Patológica de 16 a 20 valores ----- 18 pontos

4. Mestrado-----2 pontos

**B. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL -----até 30 pontos**

**B1**

1. Sem experiência profissional base, para todos os candidatos -----10 pontos

Acresce:

2. De 1 a 6 meses ----- 2 pontos

3. Superior a 6 meses até 12 meses ----- 4 pontos

4. Superior a 12 meses até 24 meses----- 6 pontos

5. Superior a 24 meses até 32 meses-----8 pontos

6. Superior a 32 meses -----10 pontos

**B.2 Macroscopia:**

1. De 6 meses a 12 meses----- ..... 4 pontos

2. Superior a 12 meses até 24 meses----- 6 pontos

3. Superior a 24 meses até 32 meses ----- 8 pontos

4. Superior a 32 meses ----- 10 pontos

**C.FORMAÇÃO PROFISSIONAL-----até 3 pontos**

**C.1 Ações ou Cursos de formação profissional:**

1. Entre 3 e 10 horas 0,05 ponto por ação----- até 0,2 pontos
2. Entre 11 e 35 horas 0,25 ponto por ação----- -até 0,5 pontos
3. Entre 35 e 70 horas 0,4 ponto por ação-----até 0,8 pontos
4. Superior a 70 horas-----1 ponto

**C.2 Jornadas, Congressos, Reuniões e Simpósios:**

1. Com a duração de um dia 0,25 ponto -----até 0,1 pontos
2. Com a duração de mais de um dia 0,2 ponto -----até 0,4 pontos

**D. ATIVIDADES RELEVANTES-----até 17 pontos**

**D.1 Publicações e Comunicações, ----- até 2 pontos**

1. *Posters* apresentados em reuniões científicas de âmbito profissional, 0,25 ponto por cada-----até 0,25 pontos
2. Comunicações, 0,25 ponto por cada-----até 0,75 pontos
2. Publicação de artigos de âmbito profissional, 0,5 ponto por cada artigo -----até 1 pontos

**D.2 Estágio profissional no serviço de Anatomia Patológica em hospital. -----até 7 pontos**

1. Ter efetuado estágio de 3 meses-----2pontos
2. Ter efetuado estágio de 6 meses -----5 pontos

**D.3 Outras formações de âmbito profissional-----até 8 pontos**

1. Pós-graduação em macroscopia----- 6 pontos
2. Outras-----2 pontos

**Nota: Apenas serão selecionados para a fase de realização de Entrevista os primeiros quinze (15) candidatos melhor classificados na fase anterior.-----**

**5.2 – ENTREVISTA (E)**

A entrevista profissional de seleção visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos.

**No momento da entrevista será solicitada a apresentação dos documentos originais para validar.**

**F. Conhecimento das Funções ----- até 20 pontos**

1. Conhece as suas funções e as suas competências -----até 10 pontos
2. Reconhece os limites do seu papel profissional-----até 5 pontos
3. Aborda de forma adequada as práticas que podem comprometer o sigilo da atividade profissional--até 5 pontos

**P. Perfil para o Desempenho das Funções ----- até 20 pontos**

1. Sentido de Organização e de adaptação -----até 10 pontos

2. Capacidade de relacionamento----- até 5 pontos
3. Capacidade de expressão e comunicação -----até 5 pontos

**O. Outros Aspetos Relevantes ----- até 20 pontos**

1. Valorização Profissional -----até 10 pontos
2. Melhoria da Qualidade -----até 5 pontos
3. Formação Contínua -----até 5 pontos

$$E = \frac{F + P + O}{3}$$

- E = Entrevista  
F = Conhecimento das funções  
P = Perfil para o desempenho das funções  
O = Outros Aspetos Relevantes

**5.3 – A Classificação Final (CF)** resultará da média ponderada obtida da nota final relativa da Avaliação Curricular e da nota final da Entrevista, pela aplicação dos seguintes mecanismos expressos:

$$CF = \frac{AC + 2E}{3}$$

- CF = Classificação final  
AC = Avaliação curricular  
E = Entrevista

O júri ao estabelecer os presentes critérios, tem consciência de ter imprimido o maior rigor, justiça, isenção e objetivamente a igualdade de oportunidades dos concorrentes e, ao mesmo tempo procura de forma, o mais exaustiva possível a melhor qualificação técnica e científica dos profissionais do Centro Hospitalar do Baixo Vouga, E.P.E.

Em caso de igualdade de classificação final (até às milésimas), dá-se preferência à residência no Distrito de Aveiro.

**O Presidente Júri**