

SUMÁRIO

- Concurso para constituição de reserva de recrutamento para a categoria de enfermeiro deste Centro Hospitalar, em regime de contrato individual de trabalho (termo certo, incerto ou sem termo)

AVISO N.º 03/2018

CONCURSO PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO PARA A CATEGORIA DE ENFERMEIRO

1 – Por Deliberação do Conselho de Administração do Centro Hospitalar Baixo Vouga, EPE, de 18 de maio de 2018, se encontra aberto por 10 dias úteis a partir de 25 de junho a 6 de julho de 2018, concurso para constituição de Reserva de Recrutamento para a categoria de enfermeiro, em regime de contrato individual de trabalho, termo certo, termo incerto e sem termo, pela remuneração base legalmente estabelecida para a carreira de enfermagem correspondente a 35 horas de trabalho semanais, em regime de trabalho por turnos.

O prazo de validade da presente Reserva de Recrutamento é de 18 meses a partir da publicitação da lista unitária de ordenação final, com a possibilidade de ser prorrogável por um período único de 6 meses.

A partir da publicação da lista de classificação final a Bolsa de Recrutamento anterior, ficará sem efeito.

2 – O conteúdo funcional dos lugares a ocupar é o previsto no art.º 9 do DL 247/2009, 22/09.

3 - Local de Trabalho - Centro Hospitalar Baixo Vouga, EPE .

4 - Requisitos obrigatórios de admissão ao concurso:

- a) Possuir as habilitações profissionais legalmente exigidas para o desempenho do cargo;
- b) Não estar inibido ou interdito para o exercício das funções a que se candidata;
- c) Ter cumprido o dever militar ou de serviço cívico, quando obrigatório;
- d) Possuir a robustez física e o perfil psíquico indispensáveis ao exercício da função e ter cumprido as leis da vacinação obrigatória;
- e) Ter titulação em cédula profissional, atribuída pela Ordem dos Enfermeiros atualizada (vinheta ano 2018).

4.1 - Os candidatos declaram sob compromisso de honra possuírem os requisitos obrigatórios de admissão ao concurso.

5 - FORMALIZAÇÃO DA CANDIDATURA EXCLUSIVAMENTE ONLINE:

5.1 – **Preenchimento do formulário electrónico** disponibilizado no sítio www.chbv.min-saude.pt/candidaturas/

5.2 – Anexar no formulário a seguinte documentação:

- a) Exemplar Currículo Vitae Modelo Europeu rubricado, assinado e devidamente comprovado, até 4 páginas;
- b) Fotocópia do documento comprovativo das habilitações académicas;
- c) Fotocópia da cédula profissional, frente e verso, legível e atualizada (vinheta ano 2018);
- d) Declaração Entidade Empregadora com o tempo do exercício profissional e documento comprovativo de descontos para a Segurança Social, durante o mesmo período, (Os candidatos que exerçam ou exerceram funções no CHBV, estão dispensados de apresentação destes documentos).
- e) Requerimento de admissão conforme modelo inserido (PDF) no sítio no formulário candidatura.

Nota: No dia da entrevista é obrigatório exibir os originais de todos os documentos e o recibo comprovativo da candidatura.

5.3 - **Serão excluídos os candidatos que prestem falsas declarações.**

5.4- As listas de candidatos admitidos e excluídos serão publicitadas no sítio do CHBV e no placard do SGRH –Aveiro.

A não apresentação no prazo de candidatura de qualquer dos documentos referidos nas alíneas anteriores e a falta de assinatura, rubrica e data no curriculum implica a não admissão ao processo de recrutamento.

6 - Método de seleção processa-se em duas fases subsequentes, primeiro **Avaliação Curricular** e posteriormente **Entrevista Profissional**.

6.1 - Avaliação curricular (AC) – Serão ponderadas a formação académica, formação profissional, experiência profissional e apreciação de outros aspetos relevantes.

$$AC = \frac{2FA+2FP+4EP+2OAR}{10}$$

10

AC=Avaliação Curricular

FA=Formação Académica

FP=Formação Profissional

EP=Experiência Profissional

OAR=Outros Aspetos Relevantes

6.1.1 – Serão **excluídos da fase seguinte todos os candidatos com pontuação inferior a Dezasseis valores de avaliação curricular.**

6.2 - Entrevista profissional (E) – A entrevista profissional de seleção visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos.

7 – Classificação final (CF) – Resultará da média aritmética ponderada da avaliação curricular e entrevista profissional, expressa da seguinte forma:

$$CF = \frac{AC + 2E}{3}$$

CF=Classificação Final

AC=Avaliação Curricular

E=Entrevista

7.1 – Serão excluídos todos os candidatos com pontuação inferior a dez valores.

8 – As listas de candidatos admitidos e excluídos e de classificação final do concurso, bem como quaisquer outros elementos julgados necessários para melhor esclarecimento dos interessados serão afixados no sítio do CHBV www.chbv.min-saude.pt/candidaturas/ e no placard do SGRH -Aveiro.

9 – Calendarização previsional do processo do concurso:

9.1 – Elaboração e publicação da lista de candidatos admitidos ao Concurso para Bolsa de Recrutamento - 5 dias úteis;

9.2 – Realização da avaliação curricular e entrevista – 20 dias úteis;

9.3 –Publicação da lista de classificação final – 5 dias úteis, após o término do período previsto no ponto 9.2;

10 - Em cumprimento da alínea h) do art.9º da Constituição, o CHBV, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

11 - Composição do júri:

Presidente

Maria Lucinda Rebelo Marques Figueira Godinho, Enfermeira-Diretora do Centro Hospitalar Baixo Vouga, EPE;

Vogais Efetivos:

1º Maria Augusta Reis Pedreiras Almeida- Enfermeira Chefe do Centro Hospitalar Baixo Vouga, EPE;

2º Maria Emília Rodrigues Prudente – Enfermeira Chefe do Centro Hospitalar Baixo Vouga, EPE;

Vogais Suplentes:

1º Jorge Manuel Abrantes Rezende Soares - Enfermeiro Chefe do Centro Hospitalar Baixo Vouga, EPE;

2º Maria Céu de Jesus Silvestre – Enfermeira Chefe do Centro Hospitalar Baixo Vouga, EPE;

O presidente do júri nas suas faltas ou impedimentos, será substituído pelo primeiro vogal efetivo.

Aveiro, 25 de junho de 2018

A Presidente do Júri