
Concurso para constituição de bolsa de recrutamento de Farmacêuticos

Por deliberação do Conselho de Administração do Centro Hospitalar Baixo Vouga, EPE, de 9 de janeiro de 2020, se encontra aberto nos **dias 03 e 09 de março de 2020**, concurso para constituição de Bolsa de Recrutamento de Farmacêutico, em regime de contrato individual de trabalho sem termo, ou a termo certo ou incerto, a remuneração base legalmente estabelecida para a carreira de Farmacêutico com grau de especialista atribuído pela Ordem dos Farmacêuticos ou de Técnico Superior com Licenciatura ou Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas correspondente a 35 horas de trabalho semanais.

O prazo de validade da presente Bolsa de Recrutamento é de 24 meses a partir da publicação da lista de classificação final.

Em cumprimento da alínea h) do art. 9º da Constituição Portuguesa, o CHBV, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

1. Local de trabalho: Centro Hospitalar Baixo Vouga, EPE.
2. Requisitos obrigatórios de admissão ao concurso:
 - a) Ter 18 anos completos;
 - b) Detém as habilitações profissionais legalmente exigidas para o exercício das funções a que se candidata;
 - c) Ter cumprido os deveres militares ou de serviço cívico, quando obrigatório;
 - d) Não estar inibido ou interdito para o exercício das funções a que se candidata;
 - e) Possuir a robustez física e o perfil psíquico indispensáveis ao exercício da função e ter cumprido as leis da vacinação obrigatória;
 - f) Tem disponibilidade para o exercício de funções no CHBV.

3.1. Os candidatos declararam sob compromisso de honra, possuírem os requisitos obrigatórios de admissão ao concurso.

4. As candidaturas devem ser formalizadas mediante requerimento dirigido ao Presidente do Conselho de Administração, devidamente acompanhado pelos seguintes documentos, sob pena de exclusão:
- a) Fotocópia do Certificado de Licenciatura/Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas no qual conste a nota final do curso;
 - b) Fotocópia do Certificado de Mestrado em Análises Clínicas no qual conste a nota final do curso;
 - c) Fotocópia da Cédula Profissional, frente e verso, actualizada;
 - d) Declarações de organismos nos quais tenha sido exercida atividade profissional, independentemente do vínculo jurídico, ou realizados Estágios Profissionais;
 - e) Exemplar único do curriculum vitae devidamente comprovado, em formato modelo Europeu, até 5 páginas, rubricado, assinado e datado.

Nota: No dia da entrevista é obrigatório exhibir os originais de todos os documentos e fazer-se acompanhar do cartão de cidadão/Bilhete de identidade atualizado.

- 4.1. As candidaturas deverão ser entregues presencialmente, das 09h às 13h e das 14h às 16h nos **dias 03 a 09 de março de 2020** ou enviadas pelo correio, registado com aviso de receção, nas mesmas datas, para Centro Hospitalar do Baixo Vouga, EPE/Serviço de Gestão de Recursos Humanos/ Avenida Artur Ravara/ 3810-501 Aveiro.

A leitura integral do aviso de abertura pode ser efetuada no seguinte endereço: www.chbv.min-saude.pt/paginas/concursos.aspx

Serão excluídos os candidatos que prestem falsas declarações.

- 4.2. As listas de candidatos admitidos e excluídos serão publicadas no sítio do CHBV e no placard do SGRH (Aveiro).

A não apresentação no prazo de candidatura de qualquer dos documentos referidos nas alíneas anteriores e a falta de assinatura, rúbrica e data no curriculum vitae implica a não admissão ao processo de recrutamento.

5. Método de seleção processa-se em duas fases subsequentes, primeiro Avaliação Curricular e posteriormente Entrevista Profissional.

5.1. **Avaliação curricular (AC)** – A avaliação curricular visa avaliar as aptidões profissionais do candidato na área para que o concurso é aberto, com base na análise do respectivo currículo profissional e tem carácter eliminatório, sendo excluídos todos os candidatos com pontuação inferior a dez valores.

$$AC = \frac{HA + 2EP + FP}{5}$$

AC = Avaliação curricular

HA = Habilitações académicas

EP = Experiência profissional

FP = Formação profissional

HA - Habilitações Académicas - 40 valores	
Nota Final do Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas	0 a 20 valores
Nota Final do Mestrado em Análises Clínicas	0 a 20 valores
EP - Experiência Profissional - 20 valores	
Tempo de serviço fora da área hospitalar (0 - 2 valores)	por ano (2 valores)
Tempo de serviço em Laboratório Hospitalar (0 - 4 valores)	por ano (2 valores)
Experiência em electroforese capilar e alergologia	10 valores
Experiência no Sistema Informático da Confidencia	4 valores
FP - Formação Profissional	
Cursos relevantes para a carreira (0 - 5 valores)	
< ou = 10h	por cada (0,5 valores)
11h - 20h	por cada (1 valor)
21h - 30h	por cada (1,5 valores)
> 30h	por cada (2 valores)
Jornadas, Congressos, Reuniões e Simpósios (0 - 5 valores)	por cada (0,5 valores)
Pós graduações e estágios profissionais relacionados com o conteúdo funcional (0 - 10 valores)	
Pós-Graduações	por cada (5 valores)
Estágios Profissionais (= ou > 3 meses)	por cada (5 valores)

5.2. **Entrevista profissional (E)** – A entrevista profissional de seleção visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objectiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos, e tem carácter eliminatório, sendo excluídos todos os candidatos com pontuação inferior a dez valores.

No momento da entrevista será solicitada a apresentação dos documentos originais para validar.

$$E = F + P + D$$

E = Entrevista

F = Conhecimento das funções

P = Perfil para o desempenho das funções

D = Disponibilidade e motivação

F – Conhecimento das Funções (0 - 7 valores)
Conhecimento das Funções (0 - 7 valores)
P – Perfil para o Desempenho das Funções (0 - 9 valores)
Capacidade de expressão e comunicação (0 - 3 valores)
Sentido de organização e de adaptação (0 - 3 valores)
Capacidade de relacionamento (0 - 3 valores)
D – Disponibilidade e Motivação (0 - 4 valores)

6. **Classificação final (CF)** – Resultará da média aritmética ponderada da avaliação curricular e entrevista profissional, expressa da seguinte forma:

$$E = \frac{AC + 2E}{3}$$

CF = Classificação final

AC = Avaliação curricular

E = Entrevista

6.1. São excluídos todos os candidatos com pontuação inferior a dez valores.

6.2. Serão excluídos os candidatos que prestem falsas declarações.

7. As listas de candidatos admitidos e excluídos e de classificação final do concurso, bem como quaisquer outros elementos julgados necessários para melhor esclarecimento dos interessados serão afixados no sítio do CHBV:

<http://www.chbv.min-saude.pt/informacao-de-gestao-recursos-humanos/>

8. Calendarização **previsional** do processo do concurso:

8.1. Elaboração e publicação da lista de candidatos admitidos – 5 dias úteis;

8.2. Realização da avaliação curricular e entrevista – 20 dias úteis;

8.3. Publicação da lista de classificação final – 3 dias úteis, após o término do período previsto no ponto 8.2.

9. Composição do júri

Presidente: Elmano José Cruz Ramalheira, Assistente Graduado, Director do Serviço de Patologia Clínica do Centro Hospitalar do Baixo Vouga, EPE;

1.ª Vogal: Maria Teresa Almeida Farias Esperança, Farmacêutica Sénior do Centro Hospitalar do Baixo Vouga, EPE;

2.ª Vogal: Maria Luísa Amaral Almeida, Farmacêutica Sénior do Centro Hospitalar do Baixo Vouga, EPE;

Vogais Suplentes:

1.ª Vogal: Elvira Manuel Oliveira Silva, Farmacêutica Assessor do Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, EPE;

2.ª Vogal: Emília Rosa Castro Azevedo Ferreira, Farmacêutica Assistente do Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, EPE.

O presidente do júri, nas suas faltas ou impedimentos, será substituído pelo primeiro vogal efectivo.

O Júri